



Права и обязанности участников образовательных отношений

1. Участниками образовательного процесса муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская юношеская спортивная школа №1» (далее по тексту Учреждение) являются обучающиеся, педагогические работники Учреждения, родители (законные представители) обучающихся.

2. Учреждение обеспечивает права каждого обучающегося в соответствии с Конвенцией о правах ребенка, принятой 44-ой сессией Генеральной ассамблеи ООН, Федеральным законом «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», Законом Российской Федерации «Об образовании» и другими нормами действующего законодательства.

2.1. Обучающиеся Учреждения имеют право на:

- получение дополнительных образовательных услуг физкультурно-спортивной направленности;
- обучение по индивидуальному учебному плану;
- участие в управлении Учреждением в форме, определенной Уставом;
- уважение человеческого достоинства, свободу совести и информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;
- свободное посещение мероприятий, не предусмотренных учебным планом;
- защиту от всех форм физического и психического насилия;
- охрану жизни и здоровья во время образовательного процесса.

2.2. Обучающиеся Учреждения обязаны:

- выполнять Учреждения;
- добросовестно посещать занятия, прилежно тренироваться, совершенствовать свое спортивное мастерство;
- бережно относиться к имуществу Учреждения;
- уважать честь и достоинство других обучающихся и работников Учреждения;
- выполнять требования работников Учреждения в части, отнесенной Уставом и Правилами внутреннего распорядка Учреждения к их компетенции;
- соблюдать правила по охране труда, технике безопасности, санитарии и гигиене;
- своевременно проходить медицинский осмотр.

2.3. Обучающиеся могут быть отчислены из Учреждения в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации:

- за совершенные противоправные действия, грубые и неоднократные нарушения Устава Учреждения по решению Педагогического совета;
- по устному или письменному заявлению родителей;
- за отсутствие желания заниматься физической культурой и спортом;
- за не прохождение медицинского обследования и в случае отсутствия медицинского допуска.

3. Отношения между Учреждением и родителями (законными представителями) обучающихся регулируются Уставом.

3.1. Родители (законные представители) имеют право:

- защищать законные права и интересы детей;
- участвовать в управлении Учреждением в форме, определенной ее Уставом;
- знакомиться с ходом и содержанием образовательного процесса;
- знакомиться с Уставом Учреждения и другими документами, регламентирующими организацию образовательного процесса, в том числе с Правилами внутреннего распорядка Учреждения;
- правилами поведения обучающихся; расписанием учебных занятий и др.;
- оказывать Учреждению посильную помощь в реализации ее уставных задач.

3.2. Родители (законные представители) обязаны:

- нести ответственность за воспитание своих детей и создание необходимых условий для их развития;
- регулярно контролировать посещение занятий обучающимися;
- своевременно предоставлять Учреждению необходимую информацию об обучающемся;
- выполнять Устав Учреждения в части, касающейся их прав и обязанностей;
- уважать труд и права работников Учреждения, поддерживать их авторитет;
- возмещать вред, причиненный обучающимся имуществу Учреждения, в порядке, предусмотренном ст. 1064, 1073, 1074 Гражданского кодекса Российской Федерации.

4. Для работников Учреждения Работодателем является директор. Трудовые отношения между Работодателем и его работниками возникают на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5. Порядок комплектования персонала Учреждения.

5.1. Учреждение самостоятельно в подборе, приеме на работу и расстановке кадров и несет ответственность за уровень их квалификации. Комплектование персонала Учреждения осуществляется в соответствии со штатным расписанием в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

5.2. На педагогическую работу принимаются лица, имеющие необходимую профессионально-педагогическую квалификацию,

соответствующую требованиям квалификационной характеристики по должности работников образования и полученной специальности, подтвержденную документами государственного образца об уровне образования и (или) квалификации, курсовой подготовки, переподготовки.

5.3. К педагогической деятельности в Учреждения не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности;
- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;
- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

Перечни соответствующих медицинских противопоказаний и преступлений, при наличии которых лица не допускаются к педагогической деятельности, устанавливаются федеральными законами.

5.4. Работники Учреждения имеют право на:

- участие в управлении Учреждением в порядке, определяемом Уставом;
- защиту профессиональной чести и достоинства;
- нормальные и безопасные условия труда, защиту в случаях чрезвычайных ситуаций;
- иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

5.5. Педагогические работники Учреждения имеют право на:

- самостоятельный выбор и использование методики обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, методов оценки знаний обучающихся;
- повышение своей квалификации;
- аттестацию на добровольной основе на соответствующую квалификационную категорию и получение ее в случае успешного прохождения аттестации;
- очередной оплачиваемый отпуск;

- включение в педагогический стаж работы в данном учреждении с момента заключения трудового договора;
- длительный, сроком до 1 года отпуск не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы;
- меры социальной поддержки, установленные законодательством Российской Федерации, законами Иркутской области, муниципальными правовыми актами города Усолье-Сибирское.

5.6. Работники Учреждения обязаны:

- иметь необходимую профессиональную квалификацию, соответствующую требованиям квалификационных характеристик по должности и полученной специальности, подтвержденную документами об образовании;
- выполнять Устав Учреждения и соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка;
- выполнять условия трудового договора;
- выполнять должностные инструкции;
- соблюдать должностные обязанности по охране труда;
- охранять жизнь и здоровье обучающихся во время образовательного процесса;
- защищать детей от всех форм физического и психического насилия;
- сотрудничать с семьей по вопросам воспитания и обучения обучающихся;
- незамедлительно сообщать администрации Учреждения о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью обучающихся, других работников, сохранности имуществу Учреждения (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у Учреждения, если Учреждение несет ответственность за сохранность этого имущества).

5.7. Учебная нагрузка педагогических работников Учреждения, оговариваемая в трудовом договоре, может ограничиваться верхним пределом в случаях, установленных законодательством Российской Федерации. Объем учебной нагрузки, оплаты труда (педагогической работы) педагогических работников устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и образовательным программам, обеспеченности кадрами, других условий работы в Учреждении.

Учебная нагрузка, объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия педагогического работника.

Установленный в начале учебного года объем учебной нагрузки не может быть уменьшен в течение учебного года по инициативе администрации Учреждения, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и образовательным программам, сокращения количества тренировочных групп, отчислением обучающихся.

При установлении учебной нагрузки на новый учебный год педагогическим работникам, для которых Учреждение является местом

основной работы, как правило, сохраняется ее объем и преемственность тренировочного процесса в группах.