

СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового
коллектива МБУДО «ДЮСШ №1»
_____ Растворова А.А.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУДО «ДЮСШ №1»
_____ Чернявский Г.А.



ПОЛОЖЕНИЕ

об антикоррупционной политике
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
"Детская юношеская спортивная школа №1"

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение "Об антикоррупционной политике" (далее "Положение") разработано в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности и является локальным актом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская юношеская спортивная школа №1» (далее МБУДО "ДЮСШ №1"), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства.

1.2. Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждёнными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013, иными нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции.

Антикоррупционная политика МБУДО «ДЮСШ №1» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МБУДО «ДЮСШ №1».

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

1.1. Основными целями антикоррупционной политики МБУДО «ДЮСШ №1» являются:

- предупреждение коррупции в учреждении;
- обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников МБУДО «ДЮСШ №1».

1.2. Основные задачи антикоррупционной политики МБУДО «ДЮСШ №1»:

- формирование у работников единообразного понимания позиции МБУДО «ДЮСШ №1» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- установление обязанности работников учреждения знать и соблюдать ключевые

- нормы антикоррупционного законодательства, требования настоящей политики;
- минимизация риска вовлечения работников МБУДО «ДЮСШ №1» в коррупционную деятельность;
 - обеспечение ответственности работников за коррупционные проявления;
 - мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мер.

2. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

2.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя, или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (*профилактика коррупции*);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (*борьба с коррупцией*);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.4. Взятка – получение должностным лицом или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо, если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.5. Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.6. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность

(прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

2.7. Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ МБУДО «ДЮСШ №1»

Антикоррупционная политика МБУДО «ДЮСШ №1» основана на следующих ключевых принципах:

3.1. Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МБУДО «ДЮСШ №1».

3.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства МБУДО «ДЮСШ №1» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в МБУДО «ДЮСШ №1».

3.3. Принцип вовлеченности работников.

В МБУДО «ДЮСШ №1» регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно их привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных мер.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

В МБУДО «ДЮСШ №1» разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения МБУДО «ДЮСШ №1», его руководства и работников в коррупционную деятельность.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

В МБУДО «ДЮСШ №1» применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МБУДО «ДЮСШ №1» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию настоящей антикоррупционной политики.

3.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В МБУДО «ДЮСШ №1» регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также контроля за их исполнением.

4. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ И КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ЕЕ ДЕЙСТВИЕ

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники МБУДО «ДЮСШ №1», находящиеся с учреждением в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лиц, выполняющих для МБУДО «ДЮСШ №1» работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения включаются в текст договоров.

4.2. Обязанности работников МБУДО «ДЮСШ №1» в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

4.2.1. Воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУДО «ДЮСШ №1»;
- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБУДО «ДЮСШ №1»;

4.2.2. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, в случае их отсутствия директора МБУДО «ДЮСШ №1»:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

4.2.3. Сообщать непосредственному руководителю или директору МБУДО «ДЮСШ №1» о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

4.3. Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приёме его на работу в МБУДО «ДЮСШ №1», могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом - «Положение об антикоррупционной политике МБУДО «ДЮСШ №1».

4.4 Обязанности работников, должностных лиц МБУДО «ДЮСШ №1», изложенные в настоящем документе, включаются в их должностную инструкцию.

4.5. С каждым работником МБУДО «ДЮСШ №1» подписывается обязательство (соглашение) о соблюдении принципов и требований антикоррупционной

политики МБУДО «ДЮСШ №1» и норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации при заключении трудового договора.

5. ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ МБУДО «ДЮСШ №1»

5.1. Ответственными за реализацию Антикоррупционной политики МБУДО «ДЮСШ №1» являются следующие должностные лица:

- директор МБУДО «ДЮСШ №1»;
- заместитель директора по АХР;
- заведующий хозяйством.

Данные должностные лица обязаны обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов МБУДО «ДЮСШ №1», направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции соответственно в МБУДО «ДЮСШ №1».

5.2. Директор МБУДО «ДЮСШ №1» назначает ответственного за организацию работы по предупреждению коррупционных правонарушений в МБУДО «ДЮСШ №1», который:

- организует работы по профилактике и противодействию коррупции в МБУДО «ДЮСШ №1» в соответствии с антикоррупционной политикой МБУДО «ДЮСШ №1»;
- организует разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определенных антикоррупционной политикой МБУДО «ДЮСШ №1», и предоставляет их на утверждение директору МБУДО «ДЮСШ №1».

6. УСТАНОВЛЕНИЕ ПЕРЕЧНЯ РЕАЛИЗУЕМЫХ МБУДО «ДЮСШ №1» АТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ И ПОРЯДОК ИХ ВЫПОЛНЕНИЯ

В целях предупреждения и противодействия коррупции МБУДО «ДЮСШ №1» планирует реализовать следующий перечень антикоррупционных мероприятий:

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников МБУДО «ДЮСШ №1»
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью МБУДО «ДЮСШ №1», стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников МБУДО «ДЮСШ №1» и их обязанностей в должностные инструкции

Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБУДО «ДЮСШ №1»
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

В качестве приложения к Антикоррупционной политике МБУДО «ДЮСШ №1» утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий.

7. ПРОФИЛАКТИКА КОРРУПЦИИ

Профилактика коррупции в МБУДО «ДЮСШ №1» осуществляется путем применения следующих основных мер:

7.1. формирование в МБУДО «ДЮСШ №1» нетерпимости к коррупционному поведению;

7.1.1. Особое внимание уделяется формированию высокого правосознания и правовой культуры работников учреждения.

Антикоррупционная направленность правового формирования основана на повышении у работников учреждения позитивного отношения к праву и его

соблюдению; повышении уровня правовых знаний, в том числе о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению; формированию гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.

б) антикоррупционная экспертиза локально-нормативных актов и их проектов, издаваемых в МБУДО «ДЮСШ №1»;

В целях организации деятельности по предупреждению коррупции в МБУДО «ДЮСШ №1» осуществляется антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов, их проектов и иных документов в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ МБУДО «ДЮСШ №1» ЗА НЕСОБЛЮЖДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

8.1. Работники МБУДО «ДЮСШ №1», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

8.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в МБУДО «ДЮСШ №1» относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии законодательством Российской Федерации.

9. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В АНТИ- КОРРУПЦИОННУЮ ПОЛИТИКУ

9.1. При изменении законодательства Российской Федерации, либо выявлении недостаточно эффективных положений антикоррупционной политики МБУДО «ДЮСШ №1» она может быть пересмотрена и в неё могут быть внесены изменения и дополнения.

9.2. Работа по актуализации антикоррупционной политики МБУДО «ДЮСШ №1» осуществляется по поручению директора учреждения ответственным должностным лицом за организацию профилактики и противодействия коррупции в МБУДО «ДЮСШ №1» и (или) назначенными директором должностными лицами.

приложение к Положению об антикоррупционной политике МБУДО «ДЮСШ №1»

Соглашение
о соблюдении требований антикоррупционной политики
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Детская юношеская спортивная школа №1»

« » 20 год

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская юношеская спортивная школа №1», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора _____, действующего на основании Устава с одной стороны, и _____, именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник ознакомлен с требованиями Положения об антикоррупционной политики муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская юношеская спортивная школа №1», утвержденного приказом от 2019 года № _____ (далее - Антикоррупционная политика), и обязуется соблюдать установленные Антикоррупционной политикой требования.

2. Работник при исполнении своих трудовых обязанностей по трудовому договору (эффективному контракту) в соответствии с Антикоррупционной политикой обязуется не совершать коррупционных правонарушений, т.е. - не давать взятки (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам МБУДО «ДЮСШ №1» в целях безвозмездного или с использованием преимущества получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или в пользу других лиц либо для получения преимуществ, достижения иных противоправных целей.

3. Работник обязан уведомлять Работодателя в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случаях, если Работнику станет известно, что от имени МБУДО «ДЮСШ №1» осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений.

4. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политики и законодательства Российской Федерации и незамедлительно уведомить Работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

5. Работнику известно о том, что Работодатель не подвергает его взысканиям, а также не производит не начисление премии или начисление премии в меньшем по отношению к максимально возможному размеру, если Работник сообщил Работодателю о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.

6. Работнику известно о том, что Работодатель стимулирует работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных правонарушениях в МБУДО «ДЮСШ №1».

7. Соблюдение Работником принципов и требований Антикоррупционной

политики учитывается при выдвижении Работника на замещение вышестоящих должностей.

8. Работник предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством Российской Федерации порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также Антикоррупционной политикой.

8. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политикой вступает в силу с « » 201 года, и действует до прекращения (расторжения) трудового договора № _ от « » 201 года.

9. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политикой является неотъемлемой частью Трудового договора, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр настоящего соглашения хранится у Работодателя в личном деле работника, второй экземпляр - у Работника.

Реквизиты и подписи сторон:

Работодатель:

_____ (_____)

Работник:

_____ (_____)